

JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD THERESIASCHOOL

SCHOOLJAAR 2018-2019

WAT DOET DE MR?

Zoals bij de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) is vastgesteld, bestaat de taak van de MR uit het bespreken, beoordelen en uiteindelijk vaststellen van het beleid van de school. De MR geeft hierbij advies of instemming aan diverse beleidsvoornemens. Hierbij wordt afgewogen of het nieuwe beleid aan de belangen van leerlingen, personeel, ouders en directie tegemoet komt. In voorkomende gevallen neemt de MR ook zelf initiatief om zaken te bespreken met de directie of tot verbeteringen en/of nieuw beleid te komen. Kortom, de MR is een raad die mee kan praten om de school zo goed mogelijk te laten functioneren. De MR en de directie hebben een groot gemeenschappelijk belang: het waarborgen van de goede kwaliteit van het onderwijs in een effectieve en efficiënte schoolorganisatie. De MR komt ongeveer 7 keer per jaar bijeen, of vaker indien nodig. Naast de MR vergaderingen wordt er ook vergaderd in de gemeenschappelijke MR'en (GMR) van stichting Delta de Bilt.

SAMENSTELLING

Door de verdeling van de MR in een personeelsgeleding en een oudergeleding vertegenwoordigen de MR leden een eigen achterban: de personeelsgeleding vertegenwoordigt het personeel en de oudergeleding vertegenwoordigt de leerlingen en ouders. Het aantal leden van de MR is afhankelijk van het aantal leerlingen van de school. In het geval van de Theresiaschool bestaat de MR idealiter uit 8 raadsleden, 4 leerkrachten en 4 ouders:

Leerkrachten:

Mevr. Jeannette Vlek-de Zeeuw
Mevr. Angeline Franssen-Spijkers
Mevr. Mieke van Stipdonk-Braber
Mevr. Elise Verhoef (alleen GMR)
Vacature (1)

Ouders:

Mevr. Sabine van Baarle-Schmitz
Mevr. Suzanne van Galen-Molijn (tot mei 2019)
Mevr. Marieke van der Velden-van Vuuren (tevens lid GMR)
Mevr. Vanessa Hogenbirk (voorzitter)
Mevr. Nathalie Richters (vanaf maart 2019)

VERKIEZINGEN

In dit schooljaar is er een positie vrijgekomen binnen de oudergeleding die middels verkiezingen moest worden ingevuld. Er waren twee kandidaten die bijna evenveel stemmen kregen. Nathalie Richters heeft na een nipte meerderheid zitting genomen in de MR.

Binnen de personeelsgeleding is de positie die ontstaan is in november 2017 niet vervuld. Mevr. Elise Verhoef heeft dit schooljaar namens het personeel plaatsgenomen in de GMR. De positie in de MR is vooralsnog niet ingevuld.

SCHOLING

Dit jaar heeft binnen de MR geen scholing plaatsgevonden.

WERKWIJZE

We hebben het schooljaar 2018-2019 7 vergaderingen gepland, waarvan 1 vergadering is geannuleerd. Tevens heeft de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) van Stichting Delta onder wiens bestuur de Theresiaschool ressorteert, tijdens het schooljaar 6 keer vergaderd. Dit jaar hebben mevr. Van der Velden en mevr. Elise Verhoef de MR vertegenwoordigd. Op deze wijze konden de bovenschoolse beleidsplannen in de eigen MR worden besproken en kon namens de school een standpunt worden ingenomen.

BESLUITEN

De MR heeft het afgelopen jaar onder meer de volgende besluiten genomen:

- goedkeuring schoolgids;
- goedkeuring schoolplan;
- goedkeuring formatieplan: instemming PMR;
- beschikbaarheid extra gelden: instemming PMR.

De MR heeft het afgelopen jaar onder meer over de volgende items geadviseerd:

- boeiend onderwijs in deze tijd
- ouderbetrokkenheid

Andere onderwerpen die onder meer aan de orde zijn geweest:

- formatie en opvullen van uitval van leerkrachten
- veiligheidsplan
- evaluatie advies van basisonderwijs naar voortgezet onderwijs

Daarnaast heeft de MR de samenwerking met de verschillende commissies binnen school versterkt. Zo is met de OC, Stichting Steun en Stichting beheer en Exploitatie gekeken naar de gezamenlijke aandachtsgebieden.

FINANCIËN

In het schooljaar 2018-2019 is vanuit de MR begroting alleen het MR betaald.

TOT SLOT

Elke ouder kan en mag zijn/haar mening en/of ideeën kenbaar maken bij MR leden. Heeft u vragen, problemen en/of opmerkingen, neem dan contact met ons op. Onze gegevens vindt u op de website van de school en op de schoolkalender, maar u kunt één ieder van ons natuurlijk altijd aanspreken in en om de school. Wij hopen de belangen van iedereen zo goed mogelijk te blijven behartigen, zodat er een goed, leuk en veilig leer- en werkklimaat op school zal zijn.

MR Theresiaschool.